

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE

Aggiornato al 30/06/2023

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda in relazione agli aspetti inerenti la Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le Parti Interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti: CCNL Multiservizi

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Minori di 18 anni	0	0	0
18-29	19	5	24
30-39	39	4	43
40-49	62	12	74
50-59	127	22	134
oltre 60	47	13	59
TOTALE	294	56	350

Età dei dipendenti: CCNL Turismo

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Minori di 18 anni	0	0	0
18-29	4	0	4
30-39	22	1	23
40-49	48	2	50
50-59	74	4	78
oltre 60	19	0	19
TOTALE	167	7	174

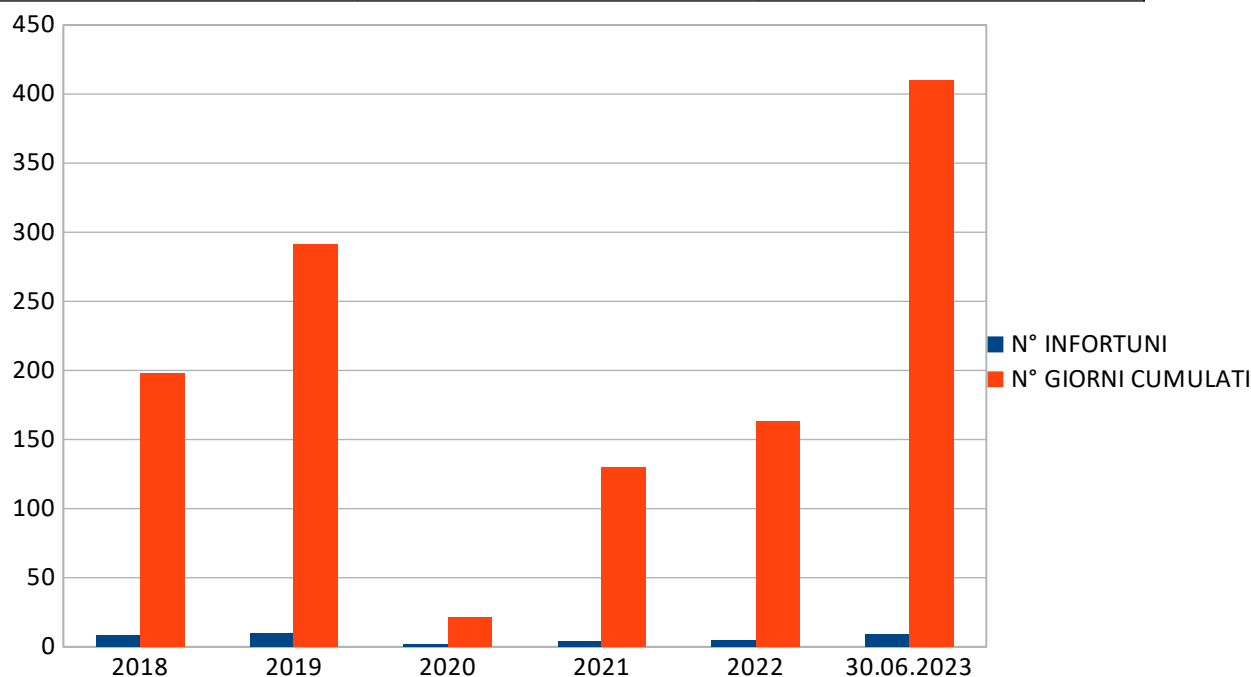
SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: Anno 2023 (al 30.06.2023)

Ore di formazione sulla sicurezza: circa 356 ore

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO	N. GIORNI CUMULATI DI ASSENZA PER INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO
2018	8	198
2019	10	291
2020	2	21
2021	4	130
2022	5	163
30.06.2023	9	410



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: dal 01/01/2023 al 30/06/2023

Tipologia contratti:

TIPO	DONNE	UOMINI
Multiservizi	294	56
Turismo	167	7
TOTALE	461	63

Tipologia Contrattuale	DONNE	DONNE TEMPO DET.	DONNE TEMPO INDET.	UOMINI	UOMINI TEMPO DET.	UOMINI TEMPO INDET.	TOTALE
MULTISERVIZI	294	81	213	56	15	41	350
TURISMO	167	0	160	7	0	7	174
TOT	461	81	373	63	15	48	524

Tabella Inquadramento (livello CCNL): Multiservizi

TIPO	DONNE	UOMINI	TOT
Dirigenti/Quadro	0	0	0
Impiegato coor 6° livello	0	0	0
Impiegati 2° livello	0	0	0
Impiegati direttivo 7° livello	0	0	0
Operai 1° livello	9	11	20
Operai 2° livello	228	36	264
Operai 3° livello	50	7	57
Operai 4° livello	5	1	6
Operai 5° livello	1	1	2
Operai 6° livello	1	0	1
TOT	294	56	350

Tabella Inquadramento (livello CCNL): Turismo

TIPO	DONNE	UOMINI	TOT
Operai 6S° livello	109	0	109
Operai 7° livello	58	7	65
TOTALE	167	7	174

CCNL Multiservizi

Livelli	Minimo	Conting.	Altri elementi	Supermin. indiv.	Totale
Q	1.451,60	532,06	36,15		2.019,81
7	1.326,24	532,06	10,33		1.868,63
6	1.148,08	524,77	10,33		1.683,18
5	923,74	518,53	10,33		1.452,60
4	844,57	517,50	10,33		1.372,40
4 par. 125	824,79	517,50	10,33		1.352,62
3	778,59	515,42	10,33		1.304,34
2 par. 115	758,81	513,96	10,33		1.283,10
2	719,21	513,96	10,33		1.243,50
1	659,83	512,71	10,33		1.182,87

CCNL Turismo in vigore dal 01.12.2021

Livelli	Minimo	Conting.	Altri elementi	Supermin. indiv.	Totale
Q A	1.706,49	542,70	75,00		2.324,19
Q B	1.540,98	537,59	70,00		2.148,57
1	1.396,08	536,71			1.932,79
2	1.230,60	531,59			1.762,19
3	1.130,81	528,26			1.659,07
4	1.037,75	524,94			1.562,69
5	939,97	522,37			1.462,34
6 S	883,51	520,64			1.404,15
6	862,96	520,51			1.383,47
7	774,70	518,45			1.293,15

Dipendenti iscritti a sindacati: 174 di cui:

- Vedasi Elenco Allegato

Contenziosi in azienda con dipendenti: ad oggi nessun contenzioso.

Ore di sciopero: 82 ore

RSA: Cristiano Valentino, Rosa Anna Castrogiovanni, Manuela Castrezzati, Fabio Francia

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 461 donne e 63 uomini

Nazionalità: n. 428 di nazionalità italiana; n.96 di nazionalità estera

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE TOT	DONNE TEMPO DET	DONNE TEMPO INDET	UOMINI TOT	UOMINI TEMPO DET	UOMINI TEMPO INDET
Operai	459	80	379	62	15	47
Impiegati	2	1	1	1	0	1
Altro(Co.Co.Pro.)	0	0	0	0	0	0
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
A chiamata	0	0	0	0	0	0
TOTALE	461	81	380	63	15	48

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	456	62
10-19 anni	5	1
TOT	461	63

	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO E INTERINALI	SUBAPPALTATORI
Donne	380	81	0
Uomini	63	15	0
Donne (no cittadinanza italiana)	49	16	0
Uomini (no cittadinanza italiana)	15	5	0

CATEGORIE PROTETTE			
	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	TOTALE
UOMINI	1	2	3
DONNE	0	8	8
TOTALE	1	10	11

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2023, alla data odierna, sono stati attuati n.0 provvedimenti disciplinari:

Per maggiori dettagli si rimanda al File "Riepilogo Provvedimenti Disciplinari", messo a disposizione del SPT.

ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI
≤ 25 %	54
< 25% ≤ 50%	334
> 50% ≤ 75%	60
> 75%	76
TOTALE	524

CCNL	PART-TIME	FULL TIME
TURISMO	174	0
MULTISERVIZI	337	13

ANNO	TOTALE SUPPLEMENTARI + STRAORDINARIO
31/12/2020	56.537
31/12/2021	117.503
31/12/2022	117.308
30/06/2023	58.328

ANNO	ORE DI STRAORDINARIO	ORE SUPPLEMENTARI	ORE LAVORATE TOTALI	INCIDENZA % STRAORDINARIO
31/12/2021	3.288	114.215	235.451	1,39 %
31/02/2022	3.546	113.761	298.886	1,18 %
30/06/2023	3.246	55.082	181.504	1,78 %

Variazioni organico/inquadramento avvenute: 80 assunzioni, 32 cessazioni.

Tasso di Turnover Anno 2023 al 30.06.2023	
Personale in ingresso	80
Personale in uscita	32
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. uscite nell'anno)/organico medio annuo] x100	22,58%

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: tutte come da CCNL. Le retribuzioni risultano tutte al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT il 15.06.2022.

(NOTA: Le prossime statistiche sulla povertà ISTAT saranno diffuse nel mese di Ottobre 2023)

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	629,29
2	1,00	1.048,81
3	1,33	1.394,92
4	1,63	1.709,56
5	1,90	1992,74
6	2,16	2.265,43
7 o più	2,40	2.517,14

SISTEMA DI GESTIONE

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte tutte le persone per un totale di oltre 356 ore di formazione.

Controllo Fornitori:

- n. Fornitori coinvolti: 17
- n. Fornitori classificati inizialmente come potenzialmente critici, alla data odierna: 2
- n. Questionari ritornati: 13 su 17
- n. Audit ad oggi eseguiti: 7;
- n.1 Audit Fornitore programmato entro il secondo Semestre 2023.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso Clienti e Fornitori): tramite sito e mail di comunicazione di avvenuto aggiornamento del sito.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso clienti e fornitori): sono state effettuate diverse comunicazioni al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni: in occasione delle riunioni formative si è provveduto alla consegna dell' Opuscolo SA 8000 e della Politica; sono state pianificate, per l'anno in corso, ulteriori sessioni formative e di sensibilizzazione.

I Clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA8000, la Politica e la norma SA8000.

Le Comunicazioni inerenti il post certificazione vengono gestite, per le Parti Interessate già coinvolte in precedenza, tramite periodico aggiornamento del sito internet aziendale.

Treviso li, 30 Giugno 2023

L'Amministratore Delegato

Federico Bigi