

BILANCIO per la RESPONSABILITÀ SOCIALE

Aggiornato al 31/05/2025

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le Parti Interessate le prestazioni dell'azienda in relazione agli aspetti inerenti la Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le Parti Interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti: CCNL Multiservizi

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Minori di 18 anni	0	0	0
18-29	10	7	17
30-39	28	6	34
40-49	41	9	50
50-59	84	23	107
oltre 60	55	11	66
TOTALE	218	56	274

Età dei dipendenti: CCNL Turismo

FASCE D'ETÀ	DONNE	UOMINI	TOTALE
Minori di 18 anni	0	0	0
18-29	10	0	10
30-39	38	0	38
40-49	56	2	58
50-59	103	1	104
oltre 60	42	1	43
TOTALE	249	4	253

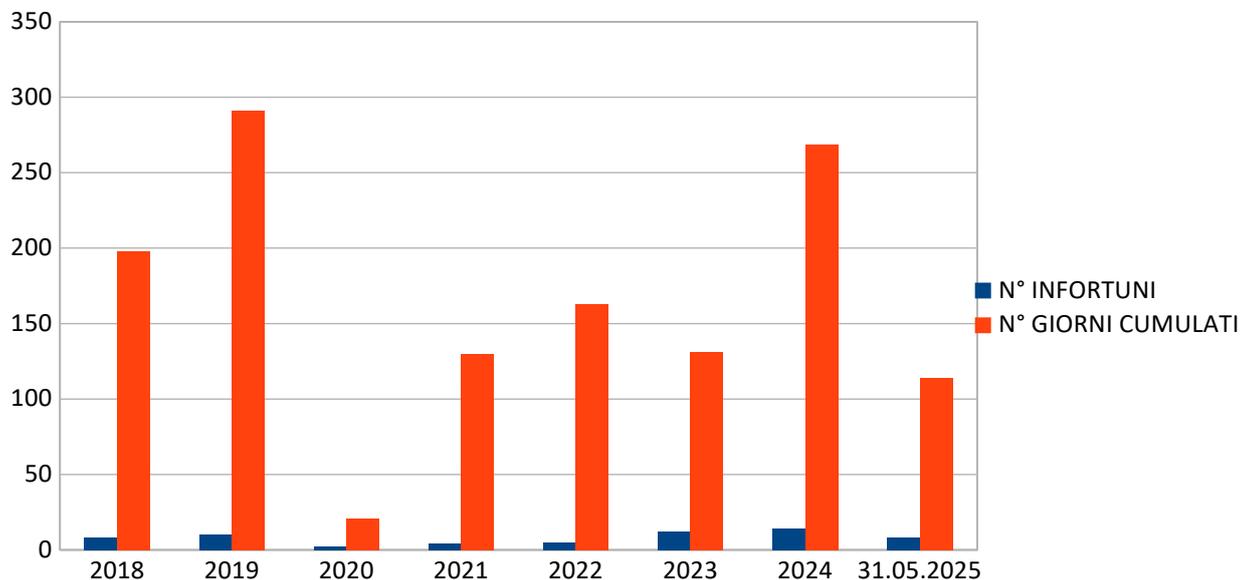
SALUTE E SICUREZZA

Periodo di osservazione: Anno 2025 (al 31.05.2025)

Ore di formazione sulla sicurezza: circa 499 ore

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO	N. GIORNI CUMULATI DI ASSENZA PER INFORTUNI CORRELATI AL LAVORO
2018	8	198
2019	10	291
2020	2	21
2021	4	130
2022	5	163
2023	12	131
2024	14	269
31.05.2025	8	114



LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Periodo di osservazione: dal 01/01/2025 al 31/05/2025

Tipologia contratti:

TIPO	DONNE	UOMINI
Multiservizi	218	56
Turismo	249	4
TOTALE	467	60

Tipologia Contrattuale	DONNE	DONNE TEMPO DET.	DONNE TEMPO INDET.	UOMINI	UOMINI TEMPO DET.	UOMINI TEMPO INDET.	TOTALE
MULTISERVIZI	218	50	168	56	13	43	274
TURISMO	249	0	249	4	0	4	253
TOT	467	50	417	60	13	47	527

Tabella Inquadramento (livello CCNL): Multiservizi

TIPO	DONNE	UOMINI	TOT
Dirigenti/Quadro	0	0	0
Impiegato coor 6° livello	1	0	1
Impiegati 2° livello	0	0	0
Impiegati direttivo 7° livello	0	1	1
Operai 1° livello	5	2	7
Operai 2° livello	165	38	203
Operai 3° livello	42	14	56
Operai 4° livello	4	1	5
Operai 5° livello	0	0	1
Operai 6° livello	1	0	1
TOT	218	56	274

Tabella Inquadramento (livello CCNL): Turismo

TIPO	DONNE	UOMINI	TOT
Operai 6S° livello	143	1	144
Operai 7° livello	106	3	109
TOTALE	249	4	253

CCNL Multiservizi in vigore da 01.07.2024

Livelli	Minimo	Conting.	Altri elementi	Supermin. indiv.	Totale
Q	1.552,52	532,06	36,15		2.120,73

7	1.418,44	532,06	10,33		1.960,83
6	1.227,90	524,77	10,33		1.763,00
5	987,96	518,53	10,33		1.516,82
4	903,28	517,50	10,33		1.431,11
4 par. 125	882,13	517,50	10,33		1.409,96
3	832,72	515,42	10,33		1.358,47
2 par. 115	811,56	513,96	10,33		1.335,85
2	769,21	513,96	10,33		1.293,50
1	705,70	512,71	10,33		1.228,74

CCNL Turismo in vigore

Livelli	Minimo	Conting.	Altri elementi	Supermin. individ.	Totale
Q A	1.788,71	542,70	75,00		2.406,41
Q B	1.615,23	537,59	70,00		2.222,82
1	1.463,94	536,71			2.000,65
2	1.289,89	531,59			1.821,48
3	1.185,29	528,26			1.713,55
4	1.087,75	524,94			1.612,69
5	985,26	522,37			1.507,63
6 S	926,08	520,64			1.446,72
6	904,54	520,51			1.425,05
7	812,03	518,45			1.330,48

Dipendenti iscritti a sindacati: **294** di cui:

- Vedasi Elenco Allegato

Contenziosi in azienda con dipendenti: ad oggi nessun contenzioso.

Ore di sciopero: 0 ore

RSA: Rosa Anna Castrogiovanni, Manuela Castrezzati, Fabio Francia

DISCRIMINAZIONE

Sesso dipendenti: 467 donne e 60 uomini

Nazionalità: n. 417 di nazionalità italiana; n.110 di nazionalità estera

Suddivisione organico per funzioni:

FUNZIONE	DONNE TOT	DONNE TEMPO DET	DONNE TEMPO INDET	UOMINI TOT	UOMINI TEMPO DET	UOMINI TEMPO INDET
Operai	466	50	416	59	13	46
Impiegati	1	0	1	1	0	1
Altro(Co.Co.Pro.)	0	0	0	0	0	0
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
A chiamata	0	0	0	0	0	0
TOTALE	467	50	417	60	13	47

Tabella anzianità di servizio:

ANZIANITÀ DI SERVIZIO	DONNE	UOMINI
Fino a 9 anni	462	57
10-19 anni	5	3
TOT	467	60

	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO E INTERINALI	SUBAPPALTATORI
Donne	353	25	0
Uomini	19	6	0
Donne (no cittadinanza italiana)	60	18	0
Uomini (no cittadinanza italiana)	27	5	0

CATEGORIE PROTETTE			
	TEMPO DETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO	TOTALE
UOMINI	0	4	4
DONNE	1	14	15
TOTALE	1	18	19

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2025, alla data odierna, sono stati attuati n.0 provvedimenti disciplinari.

Per maggiori dettagli si rimanda al File “Riepilogo Provvedimenti Disciplinari”, messo a disposizione del SPT.

ORARIO DI LAVORO

FASCIA PART-TIME	NUMERO DIPENDENTI
≤ 25 %	11
< 25% ≤ 50%	300
> 50% ≤ 75%	102
> 75%	114
TOTALE	527

CCNL	PART-TIME	FULL TIME
TURISMO	253	0
MULTISERVIZI	254	20

ANNO	TOTALE SUPPLEMENTARI + STRAORDINARIO
31/12/2020	56.537
31/12/2021	117.503
31/12/2022	117.308
31/12/2023	106.705
31/12/2024	83.515
31/05/2025	41.477

ANNO	ORE DI STRAORDINARIO	ORE SUPPLEMENTARI	ORE LAVORATE TOTALI	INCIDENZA % STRAORDINARIO
31/12/2021	3.288	114.215	235.451	1,39 %
31/02/2022	3.546	113.761	298.886	1,18 %
31/12/2023	3.120	103.585	349.516	0,90 %
31/12/2024	2.410	81.105	421.347	0,57%
31/05/2025	825	40.652	41.477	0,20%

Variazioni organico/inquadramento avvenute: 406 assunzioni, 153 cessazioni.

Tasso di Turnover Anno 2024 al 31.05.2025	
Personale in ingresso	81
Personale in uscita	40
Tasso di turnover complessivo = [(n. entrati nell'anno + n. usciti nell'anno)/organico medio annuo] x100	22,96%

RETRIBUZIONE

Tipologia contratti e inquadramento (livello): vedere nel § relativo a “libertà di associazione e contrattazione collettiva”

Retribuzioni: tutte come da CCNL. Le retribuzioni risultano tutte al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT in data 17.10.2024:

Ampiezza della famiglia	Coefficienti	Linea di povertà [€/mese]
1	0,60	726,53
2	1,00	1.210,89
3	1,33	1.610,48
4	1,63	1.973,75
5	1,90	2.300,69
6	2,16	2.615,52
7 o più	2,40	2.906,14

SISTEMA DI GESTIONE

Ore di formazione su SGRS e SA 8000: sono state coinvolte tutte le persone per un totale di oltre 904 ore di formazione.

Controllo Fornitori:

- n. Fornitori coinvolti: 18
- n. Fornitori classificati inizialmente come potenzialmente critici, alla data odierna: 1
- n. Questionari ritornati: 15 su 17
- n. Audit ad oggi eseguiti: 7;
- n.1 Audit Fornitore effettuato nel corso del 2023 e conclusosi con esito positivo di qualifica;
- n.1 Audit Fornitore effettuato nel corso del 2024 e conclusosi con esito positivo di qualifica;

- n.1 Audit Fornitore effettuato nel corso del 2025 (28.05.2025) e conclusosi con esito positivo di qualifica;

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso Clienti e Fornitori): tramite sito e mail di comunicazione di avvenuto aggiornamento del sito.

Comunicazione alle Parti Interessate (escluso clienti e fornitori): sono state effettuate diverse comunicazioni al personale in merito alla Norma SA8000 ed a vari aspetti interni: in occasione delle riunioni formative si è provveduto alla consegna dell' Opuscolo SA 8000 e della Politica; sono state pianificate, per l'anno in corso, ulteriori sessioni formative e di sensibilizzazione.

I Clienti verranno informati tramite apposita comunicazione; ai Fornitori ed alle altre Parti Interessate verranno inviate comunicazioni con un'informativa SA8000, la Politica e la norma SA8000.

Le Comunicazioni inerenti il post certificazione vengono gestite, per le Parti Interessate già coinvolte in precedenza, tramite periodico aggiornamento del sito internet aziendale.

Treviso li, 31 Maggio 2025

L'Amministratore Delegato

Federico Bigi

